



## Gedragcode voor leveranciers van SERIS

FOR-SB-GEN-07 SERIS Gedragcode voor leveranciers - editie 3 – 19/06/24

### Introductie

Bij SERIS in België, met de aangesloten bedrijven SERIS Security NV, SERIS Technology NV, SERIS Logistics NV, SERIS Event Security BV en SBD NV, zetten we ons sterk in voor een veiligere wereld. Centraal in deze verbintenis staat onze toewijding aan duurzaamheid en de principes van Environment, Social, Governance (ESG), samengevat in de pijlers People, Planet, Profit en Partnership. We zijn ervan overtuigd dat deze waarden niet alleen een integraal onderdeel zijn van onze activiteiten, maar ook moeten worden gehandhaafd door al onze zakenpartners, inclusief leveranciers, klanten en belanghebbenden. We verwachten van al onze partners dat ze zich houden aan internationale en nationale wetten op het gebied van ethiek, naleving, milieubeheer en mensenrechten, in overeenstemming met de normen die zijn uiteengezet door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties. Met SERIS-lidmaatschappen van 'UN Global Compact' en 'The International League of Security Companies' toont SERIS zijn toewijding en toewijding om ESG te bevorderen binnen hun eigen bedrijf en veiligheidsgemeenschap.

### Doel

Het doel van SERIS is om 'een veiligere wereld te bouwen' door beveiligingsoplossingen aan te bieden die het beste van mens en technologie combineren.

### Klokkenluidersprocedure

Met onze klokkenluidersprocedure moedigen we alle interne belanghebbenden en externe zakenpartners aan om eventuele zorgen of klachten te melden zonder angst voor represailles. Dit proces is ontworpen om transparantie en integriteit binnen onze activiteiten te handhaven. Voor al uw zorgen, klachten kunt u contact opnemen met [ETHICS@seris.com](mailto:ETHICS@seris.com).

### Milieu:

In overeenstemming met internationale conventies verwacht SERIS van zijn zakenpartners dat ze zich houden aan duurzame praktijken, inclusief maar niet beperkt tot het minimaliseren van de ecologische voetafdruk, het behoud van natuurlijke grondstoffen en het implementeren van milieuvriendelijke technologieën om de impact op het milieu te verminderen.



## Gedragcode voor leveranciers van SERIS

FOR-SB-GEN-07 SERIS Gedragcode voor leveranciers - editie 3 – 19/06/24

### 1. Emissiereductiedoelstellingen voor broeikasgassen :

SERIS verwacht van zijn partners dat ze ambitieuze doelen stellen voor het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen, de voortgang volgen door middel van transparante rapportagemechanismen en initiatieven implementeren om emissiereductiedoelstellingen te bereiken in overeenstemming met internationale klimaatovereenkomsten.

### 2. Energie-efficiëntie en overgang naar hernieuwbare energie:

SERIS verlangt van zijn partners dat ze prioriteit geven aan energie-efficiëntie-initiatieven om het energieverbruik te minimaliseren, de uitstoot van broeikasgassen te verlagen en waar mogelijk over te stappen op hernieuwbare energiebronnen, als bijdrage aan de wereldwijde inspanningen om klimaatverandering tegen te gaan.

### 3. Afvalbeheer:

Om de impact op het milieu te minimaliseren en de principes van de circulaire economie te bevorderen moeten partners zich houden aan verantwoorde afvalbeheerpraktijken, waaronder afvalvermindering, recyclage en de juiste verwijderingsmethoden.

### 4. Vervoer:

Om de koolstofuitstoot te verminderen en de ecologische voetafdruk van transportactiviteiten te minimaliseren worden partners aangemoedigd om duurzame transportpraktijken te promoten, zoals het gebruik van elektrische voertuigen, het optimaliseren van logistieke routes en het stimuleren van openbaar vervoer stimuleren.

### 5. Waterbesparing:

SERIS verwacht van zijn partners dat ze watervoorraden sparen door waterbesparende technologieën te implementeren, het waterverbruik efficiënt te beheren, het waterverbruik en waterverspilling te minimaliseren en zo deze vitale natuurlijke hulpbron veilig te stellen voor huidige en toekomstige generaties.

### 6. Duurzaam beheer van de toeleveringsketen en hulpbronnen:

Partners zijn verplicht om milieurisico's in hun toeleveringsketens te beoordelen en te beperken. Inclusief het inkopen van duurzame materialen, het verminderen van transportemissies en het promoten van milieuvriendelijke verpakings- en logistieke oplossingen.

### 7. Verantwoord beheer van chemicaliën:

Om de risico's voor de menselijke gezondheid en het milieu te minimaliseren en te voldoen aan de relevante voorschriften en normen met betrekking tot chemische veiligheid moeten partners

chemische stoffen op verantwoorde wijze beheren tijdens hun activiteiten, inclusief inkoop, opslag, hantering, gebruik en verwijdering.

### 8. Preventie van lucht-, water- en bodemverontreiniging:

Van zakenpartners wordt verwacht dat ze maatregelen nemen om vervuiling in alle vormen te voorkomen en te verminderen, inclusief lucht-, water- en bodemverontreiniging. Dit door de toepassing van schone technologieën en efficiënte praktijken voor het beheer van hulpbronnen.

### 9. Biodiversiteit, behoud van landgebruik en herstel van ecosystemen:

Zakenpartners worden aangemoedigd om de biodiversiteit en het behoud van landgebruik te beschermen en te behouden door maatregelen te nemen om de vernietiging van habitats te beperken, ecosystemen in stand te houden en duurzame praktijken op het gebied van landgebruik in hun activiteiten te bevorderen. Om aangetaste leefgebieden te herstellen en de inspanningen voor het behoud van de biodiversiteit te verbeteren worden zakenpartners aangemoedigd om deel te nemen aan initiatieven voor het herstel van ecosystemen, zoals herbebossingsprojecten en herstel van wetlands.

### 10. Milieuvriendelijke innovatie:

SERIS bevordert innovatie in groene technologieën en moedigt haar partners aan om te investeren in onderzoek en ontwikkeling van duurzame oplossingen om milieu-uitdagingen aan te pakken, waarbij een cultuur van continue verbetering en milieu-innovatie wordt bevorderd.

### 11. Milieueffectrapportage:

Voordat nieuwe projecten of activiteiten worden gestart, moeten partners grondige milieueffectanalyses uitvoeren om potentiële milieurisico's te identificeren en effectieve mitigatiestrategieën te ontwikkelen om nadelige effecten op het milieu te minimaliseren.

### 12. Koolstofneutraliteit:

SERIS streeft naar koolstofneutraliteit in al zijn activiteiten en verwacht van zijn partners dat ze ambitieuze doelen stellen voor het verminderen van koolstofemissies. Zoals het implementeren van koolstofcompensatiemaatregelen en de overgang naar koolstofarme alternatieven om de impact van hun activiteiten te verminderen en de klimaatverandering te beperken.

### 13. Milieuvorming,-training en-bewustwording:

SERIS pleit voor milieuvorming, -opleidingen en bewustmakingsinitiatieven binnen haar partnernetwerk. Hiermee wordt een cultuur van milieubewustzijn bevordert en worden belanghebbenden in staat gesteld om weloverwogen beslissingen te nemen die bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen.

### *Sociaal:*

SERIS benadrukt het belang van maatschappelijke verantwoordelijkheid en eist van haar partners dat ze eerlijke arbeidspraktijken handhaven, diversiteit en inclusie bevorderen en een positieve bijdrage leveren aan de gemeenschappen waarin ze actief zijn.

#### 14. Mensenrechten en non-discriminatie:

SERIS eist van haar partners dat ze zich houden aan de hoogste normen op het gebied van mensenrechten en non-discriminatie. Discriminatie op basis van ras, etniciteit, geslacht, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid of enig ander beschermd kenmerk is ten strengste verboden. Partners moeten de fundamentele rechten en vrijheden van alle individuen eerbiedigen en handhaven en zorgen voor gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen. SERIS verwacht van haar partners dat ze een cultuur van inclusie, diversiteit en respect voor mensenrechten bevorderen binnen hun organisaties en in hun hele bedrijfsvoering. En ook dat ze een omgeving bevorderen waarin alle individuen met waardigheid en respect worden behandeld.

#### 15. Arbeidsrechten, vrijheid van vereniging:

SERIS verplicht haar partners om de fundamentele rechten van werknemers te handhaven, met inbegrip van de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. Partners moeten het recht van werknemers respecteren om vakbonden op te richten of zich daarbij aan te sluiten en collectieve onderhandelingen aan te gaan zonder angst voor represailles of discriminatie. Elke poging om het recht van werknemers om zich te organiseren en collectief te onderhandelen te belemmeren of te onderdrukken, is ten strengste verboden. SERIS verwacht van haar partners dat zij een omgeving creëren die de uitoefening van deze rechten ondersteunt en een constructieve dialoog en samenwerking tussen management en werknemers bevordert om de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

#### 16. Arbeidsvoorwaarden, werktijden en beloning:

Partners moeten prioriteit geven aan veilige werkomstandigheden, zorgen voor naleving van de wettelijke voorschriften van werktijden en eerlijke lonen en voordelen bieden aan werknemers. Dit omvat het handhaven van een gezonde werkomgeving met adequate veiligheidsmaatregelen, het naleven van redelijke werktijdlimieten en het aanbieden van redelijke compensatiepakketten die voldoen aan de industriestandaarden, of deze overtreffen. Partners moeten ook mogelijkheden bieden voor professionele ontwikkeling en vooruitgang om het welzijn en de carrièregroei van werknemers te ondersteunen.

#### 17. Gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel:

Partners moeten actief alle vormen van dwangarbeid en mensenhandel binnen hun activiteiten en toeleveringsketens voorkomen. Dit omvat het implementeren van robuuste wervingspraktijken die transparant zijn en vrij van dwang, bedrog of uitbuiting. Partners moeten het recht van werknemers handhaven om vrij werk te kiezen, zonder angst voor dwang of vergelding, en toegang bieden tot klachtenmechanismen om schendingen van arbeidsrechten aan te pakken. Elke betrokkenheid bij of ondersteuning van dwangarbeid of mensenhandel is ten strengste verboden en zal onmiddellijk worden aangepakt.

### 18. Intimidatie en non-discriminatie:

Partners moeten een werkcultuur bevorderen die vrij is van intimidatie, discriminatie en vergelding. Dit omvat het verbieden van alle vormen van discriminerend gedrag en pesterijen, zoals pesten, intimidatie of verbaal geweld. Alsook het bevorderen van gelijke kansen voor alle werknemers, ongeacht ras, geslacht, leeftijd, religie of andere beschermde kenmerken. Partners moeten een duidelijk beleid en procedures opstellen voor het melden en aanpakken van klachten over intimidatie, training geven over diversiteit en inclusie en een ondersteunende omgeving creëren waarin alle werknemers zich gerespecteerd en gewaardeerd voelen.

### 19. Diversiteit, gelijkheid en inclusie:

SERIS bevordert diversiteit, gelijkheid en inclusie binnen haar partnernetwerk en eist van partners dat ze een werkomgeving bevorderen die verschillen in ras, etniciteit, geslacht, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid en andere dimensies van diversiteit waardeert en respecteert. Partners moeten gelijke kansen bieden op werk, vooruitgang en professionele ontwikkeling op basis van verdienste, zonder discriminatie op basis van ras, etniciteit, geslacht, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid of andere beschermde kenmerken.

### 20. Gezondheid en veiligheid en persoonlijke bescherming:

SERIS geeft prioriteit aan de gezondheid en veiligheid van haar werknemers, klanten en gemeenschappen en eist van zijn partners dat ze een robuust gezondheids- en veiligheidsbeleid, procedures en trainingsprogramma's implementeren om ongevallen, verwondingen en gezondheidsrisico's op de werkplek te voorkomen. De nodige persoonlijke beschermingsmiddelen moeten beschikbaar zijn om een maximale persoonlijke bescherming te garanderen en ongevallen en verwondingen te voorkomen.

### 21. Verantwoordelijkheid en diversiteit in de toeleveringsketen:

Om sociale risico's te beperken en ethisch zakelijk gedrag te bevorderen moeten partners zorgen voor verantwoorde inkooppraktijken in hun toeleveringsketens. Dit omvat de ethische inkoop van materialen, diversiteit van leveranciers, transparantie en naleving van arbeids- en milieunormen. SERIS moedigt leveranciersdiversiteit binnen haar partnernetwerk aan en ondersteunt de opname van minderheden, vrouwen en kleine en middelgrote ondernemingen (kmo's) in de toeleveringsketen om economische empowerment te bevorderen en inclusieve groei te bevorderen.

### 22. Training op het gebied van mensen- en arbeidsrechten:

SERIS promoot onderwijs en training op het gebied van mensen- en arbeidsrechten en verantwoordelijkheden binnen haar partnernetwerk, waardoor werknemers en management in staat worden gesteld om de mensenrechten en arbeidsnormen te begrijpen en te handhaven, de rechten van mensen en werknemers te bevorderen en schendingen van mensen- en arbeidsrechten te voorkomen.

### 23. Preventie van kinderarbeid en jonge werknemers:

Partners moeten zich houden aan nationale en internationale wetten die kinderarbeid verbieden en ervoor zorgen dat er geen personen onder de wettelijke leeftijd voor het werken in dienst worden genomen. Bovendien moeten partners speciale bescherming en passende arbeidsomstandigheden bieden aan jonge werknemers die de wettelijke leeftijd hebben bereikt om te werken, maar jonger zijn dan 18 jaar. SERIS verwacht van haar partners dat ze prioriteit geven aan de veiligheids-, welzijns- en onderwijsbehoeften van jonge werknemers, door kansen te bieden voor de ontwikkeling en groei van vaardigheden en tegelijkertijd hun rechten op een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen.

### 24. Betrokkenheid van de lokale gemeenschap en impact op inheemse gemeenschappen:

Partners worden aangemoedigd om op een zinvolle en respectvolle manier met lokale gemeenschappen om te gaan, belanghebbenden te raadplegen, de behoeften en zorgen van de gemeenschap aan te pakken en bij te dragen aan initiatieven voor duurzame ontwikkeling die de bredere gemeenschap ten goede komen. Om bij te dragen aan duurzame en inclusieve groei worden partners aangemoedigd om te investeren in sociale initiatieven en gemeenschapsontwikkelingsprojecten die belangrijke sociale uitdagingen aanpakken, zoals armoedebestrijding, onderwijs, gezondheidszorg en infrastructuurontwikkeling.

### 25. Dierenwelzijn

Indien van toepassing op hun bedrijf of interactie met partners, verwacht SERIS van haar partners dat zij zich ertoe verbinden om hoge normen van dierenwelzijn te handhaven in al hun activiteiten. Partners moeten ervoor zorgen dat alle activiteiten waarbij dieren betrokken zijn, worden uitgevoerd op een manier die hun welzijn, gezondheid en humane behandeling bevordert. Partners moeten voldoen aan de relevante wet- en regelgeving op het gebied van dierenwelzijn, beste praktijken toepassen voor de verzorging en behandeling van dieren en het welzijn en de waardigheid van alle dieren onder hun hoede actief bevorderen.



## Gedragcode voor leveranciers van SERIS

FOR-SB-GEN-07 SERIS Gedragcode voor leveranciers - editie 3 – 19/06/24

### 26. Welzijn van werknemers:

Om een positieve en ondersteunende werkomgeving te bevorderen wordt van partners verwacht dat ze prioriteit geven aan het welzijn van werknemers door toegang te bieden tot gezondheidszorg, geestelijke gezondheidszorg, initiatieven voor de balans tussen werk en privéleven en professionele ontwikkelingsmogelijkheden.

### 27. Betrokkenheid en communicatie van belanghebbenden:

Partners worden aangemoedigd om in volledige transparantie te communiceren met belanghebbenden, waaronder werknemers, klanten, leveranciers, investeerders en gemeenschappen. Dit om vertrouwensrelaties op te bouwen, zorgen van belanghebbenden aan te pakken en samenwerking te bevorderen met het oog op gedeelde doelstellingen op het gebied van sociale verantwoordelijkheid.

### *Goed Bestuur:*

SERIS promoot sterke bedrijfsvoering-principes bij zijn partners, waaronder ethisch zakendoen, transparantie, verantwoordingsplicht en respect voor de rechtsstaat:

### 28. Ethisch zakelijk gedrag:

SERIS verwacht van zijn partners dat zij de hoogste normen van ethisch zakendoen, integriteit en transparantie handhaven in al hun transacties. Hierbij worden belangenconflicten, corruptie, omkoping en andere onethische praktijken die het vertrouwen en de integriteit ondermijnen, vermeden.

### 29. Anti-corruptie, omkoping en afpersing:

Zakenpartners moeten beleid en maatregelen implementeren om corruptierisico's, omkoping, afpersing en faciliteringsbetalingen te voorkomen, op te sporen en aan te pakken, en een cultuur van integriteit en ethisch gedrag binnen hun organisaties te bevorderen. Partners moeten te allen tijde elke indruk van corruptie vermijden. Partners zullen geen steekpenningen of ongeoorloofde betalingen aan overheidsfunctionarissen, kandidaten of andere partijen betalen of aanbieden om zaken te verkrijgen of te behouden of om beslissingen te beïnvloeden.

### 30. Anti-corruptie en omkoping Training:

SERIS promoot opleidingen en opleidingen rond bedrijfsethiek en bedrijfsvoering binnen haar partnernetwerk, om ervoor te zorgen dat werknemers en management hun ethische verantwoordelijkheden en verplichtingen onder de toepasselijke wetten en normen begrijpen.

### 31. Eerlijke concurrentie, mededinging

Partners moeten zich houden aan de principes van eerlijke concurrentie en voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van mededinging. Dit vereist dat u eerlijk zaken doet, integer en transparant en dat acties worden vermeden die de eerlijke concurrentie op de markt kunnen verstoren of ondermijnen. Partners dienen zich te onthouden van concurrentieverstorende praktijken, zoals prijsafspraken, manipulatie van aanbestedingen of marktmanipulatie, en moeten alle relevante mededingingswetten naleven om een gelijk speelveld voor alle concurrenten te waarborgen.

### 32. Belangenverstrengeling en relatiegeschenken:

Partners moeten elke activiteit vermijden die leidt of kan leiden tot een belangenconflict. Partners zullen hun positie niet gebruiken om directe of indirecte persoonlijke voordelen te verkrijgen. Partners zullen een eerlijk, objectief en onpartijdig oordeel vellen in alle zakelijke transacties, waarbij de belangen van zakenpartners boven persoonlijke belangen in zaken die verband houden met het bedrijf worden gesteld. Belangenconflicten omvatten, maar zijn niet beperkt tot, het aanvaarden en geven van persoonlijke geschenken of gastvrijheid aan of van belanghebbenden van partners, anders dan geschenken van bescheiden nominale waarde of redelijke gastvrijheid die worden gegeven in het kader van de normale bedrijfsvoering (bijv. met Nieuwjaar, religieuze vieringen, festivals, enz.) Zakenpartners moeten belangenconflicten effectief beheren, snel en transparant bekendmaken en maatregelen nemen om potentiële conflicten te beperken die de objectiviteit, integriteit of onpartijdigheid in de besluitvorming in gevaar kunnen brengen.

### 33. Bescherming van klokkenluiders:

Partners moeten mechanismen voor de bescherming van klokkenluiders opzetten om het melden van wangedrag, fraude en ander onethisch gedrag aan te moedigen, en ervoor te zorgen dat klokkenluiders worden beschermd tegen represailles en een eerlijk proces en vertrouwelijkheid krijgen.

### 34. Ethische en gelijke behandeling van kmo's en betalingsvoorwaarden:

SERIS legt de nadruk op een eerlijke en rechtvaardige behandeling van zowel grote bedrijven als KMO's door haar partners. Discriminatie op basis van bedrijfsgrootte is onaanvaardbaar. Partners moeten zorgen voor transparante en niet-discriminerende praktijken bij de selectie van leveranciers en eerlijke betalingsvoorwaarden vaststellen. Tijdige en consistente betalingen aan leveranciers, ongeacht hun omvang, zijn van het grootste belang voor het bevorderen van vertrouwen en wederzijds respect. SERIS verwacht van zijn partners dat ze prioriteit geven aan integriteit en ethisch gedrag in alle zakelijke interacties, waardoor een gelijk speelveld voor zowel grote bedrijven als kmo's wordt bevorderd.





## Gedragcode voor leveranciers van SERIS

FOR-SB-GEN-07 SERIS Gedragcode voor leveranciers - editie 3 – 19/06/24

### 35. Intellectueel eigendom, gegevens privacy en gegevensbeveiliging:

Om ongeoorloofde toegang, gebruik of openbaarmaking van vertrouwelijke informatie te voorkomen moeten partners de privacy en veiligheid van persoonlijke en gevoelige gegevens in hun bezit waarborgen. Dit door een robuust beleid, procedures en controles voor gegevensbescherming te implementeren.

### 36. Transparantie van bedrijven:

Om de verantwoordingsplicht en het vertrouwen te vergroten moeten partners transparantie handhaven in hun bestuursstructuren, activiteiten en financiële rapportage, door nauwkeurige en tijdige informatie te verstrekken aan belanghebbenden en regelgevers.

### 37. Wettelijke naleving:

SERIS verwacht van zijn partners dat zij voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en normen in de rechtsgebieden waar zij actief zijn, en dat zij de wettelijke naleving en de naleving van de wettelijke vereisten voor hun bedrijfsactiviteiten garanderen.

### 38. Risicobeheer en bedrijfscontinuïteit:

SERIS verwacht van zijn partners dat ze grondige risicobeoordelingen uitvoeren, risico's identificeren en beperken, en effectieve risicobeheerstrategieën implementeren om zich te beschermen tegen operationele, financiële, juridische en reputatierisico's die de bedrijfscontinuïteit en het vertrouwen van belanghebbenden kunnen beïnvloeden.

### 39. Onafhankelijkheid van de Raad van Bestuur:

Partners worden aangemoedigd om de onafhankelijkheid en diversiteit van de raad van bestuur te waarborgen. Dit door bestuurders met verschillende achtergronden, vaardigheden en expertise te benoemen om effectief toezicht en strategische begeleiding te bieden aan de organisatie, waardoor de effectiviteit van bedrijfsvoering wordt verbeterd.

### 40. Rechten van de aandeelhouders:

Zakenpartners moeten de rechten van aandeelhouders respecteren en beschermen, met inbegrip van het recht om deel te nemen aan de besluitvorming van bedrijven, tijdige en nauwkeurige informatie te ontvangen en stemrechten uit te oefenen in overeenstemming met de beginselen en voorschriften inzake bedrijfsvoering.

### 41. Training bedrijfsethiek:

SERIS promoot opleidingen en opleidingen rond bedrijfsethiek en bedrijfsvoering binnen haar partnernetwerk, om ervoor te zorgen dat werknemers en management hun ethische verantwoordelijkheden en verplichtingen onder de toepasselijke wetten en normen begrijpen.



## Gedragcode voor leveranciers van SERIS

FOR-SB-GEN-07 SERIS Gedragcode voor leveranciers - editie 3 – 19/06/24

### 42. Betrokkenheid van belanghebbenden:

Partners worden aangemoedigd om samen te werken met belanghebbenden, waaronder aandeelhouders, werknemers, klanten, leveranciers, regelgevers en gemeenschappen, om vertrouwensrelaties op te bouwen, zorgen van belanghebbenden weg te nemen en de effectiviteit van bedrijfsvoering te verbeteren.

### 43. Conflict mineralen:

Indien van toepassing verwacht SERIS dat partners en hun next tier leveranciers de inspanningen van de hele sector ondersteunen om het gebruik van conflictmineralen te identificeren, te verminderen en te elimineren. Partners zorgen ervoor dat ze voldoen aan alle internationale, regionale en lokale wet- en regelgeving, passen 'verantwoorde inkoop' toe, passen due diligence toe met betrekking tot de inkoop van conflictmineralen en de toeleveringsketen. SERIS vraagt alle partners om geen onderdelen, componenten of materialen aan SERIS te verkopen waarvan de partners weten of vermoeden dat ze conflictmineralen kunnen bevatten. Van partners wordt verwacht dat zij hun eigen beleid inzake conflictmineralen, due diligence-kaders en managementsystemen vaststellen.

### *Naleving van deze SERIS Gedragcode voor leveranciers:*

SERIS en haar dochterondernemingen eisen volledige naleving en instemming van alle zakenpartners en promoten ook hun eigen zakenpartners om alle geschetste onderwerpen en subthema's van deze Gedragcode voor leveranciers na te leven. We behouden ons het recht voor om gerelateerde informatie op te vragen en aangekondigde audits uit te voeren bij onze zakenpartners. Niet-naleving kan leiden tot corrigerende maatregelen of beëindiging van bestaande overeenkomsten om de integriteit van onze verplichtingen te waarborgen.

SERIS-filialen in België:

CEO

Datum:

Handtekening:

CFO en ESG-directeur

Datum:

Handtekening:

Acceptatie van zakenpartners:

Naam bedrijf:

Naam:

Datum:

Handtekening:

SERIS Security NV. BE 0404.770.607 – Vergund door FOD BIZa als bewakingsonderneming en voor alarmsystemen

SERIS Technology NV. BE 0475.583.377- Vergund door FOD BIZa als beveiligingsonderneming en onderneming voor camerasystemen

SBD NV. BE 0890.333.504- Vergund door FOD BIZa als opleidingsinstelling- onderneming voor veiligheidsadvies- KMO DV.O107117-DV.A233115